

**УТВЕРЖДЕНА
РЕШЕНИЕМ
Наблюдательного совета
ТОО «ALMATY FINANCE»
(АЛМАТЫ ФИНАНС)
Протокол № 4
от «16» мая 2022 г.**



**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ТОО «ALMATY FINANCE» (АЛМАТЫ ФИНАНС)**

г. Алматы 2022 год

СОДЕРЖАНИЕ

Глава 1. Общие положения.....	3
Глава 2. Область применения.....	3
Глава 3. Термины и определения.....	3
Глава 4. Цель и задачи Политики.....	4
Глава 5. Меры по профилактике коррупции.....	4
Глава 6. Основные направления противодействия коррупции.....	5
Глава 7. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов.....	5
Глава 8. Правила поведения (действия) работников Товарищества по исполнению должностных обязанностей с целью недопущения проявлений коррупции.....	6
Глава 9. Ответственность за коррупционные правонарушения.....	8

2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

2.1. Политика Товарищества является обязательной для исполнения всеми работниками Товарищества.

2.2. Политика Товарищества действует исключительно на территории Товарищества.

3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящей Политике и ее приложениях используются термины, связанные с антикоррупционной деятельностью Республики Казахстан, а также Республики Кыргызстан, и/или международными стандартами и кодексами предотвращения коррупции.

Коррупция – это злоупотребление работниками Товарищества своим должностным (служебным) положением и полномочиями в целях незаконного извлечения выгоды или иного материального интереса (личного, семейного) для себя или третьих лиц, либо для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, органов власти и иных органов.

Коррупционными правонарушениями являются действия работников Товарищества, которые являются нарушением или неисполнением положений настоящей Политики и ее приложений, а также иных стандартов, кодексов, рекомендаций.

Служебными действиями являются действия работников Товарищества, совершаемые в рамках исполнения ими должностных обязанностей.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика ТОО «Almaty Finance» (Алматы финанс) (далее – Товарищество) разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Товарищества.

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика Товарищества (далее – Политика) устанавливает:

- 1) цели и задачи в области противодействия коррупции;
- 2) основные принципы противодействия коррупции;
- 3) требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и обязательства по его исполнению;
- 4) комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- 5) ответственность за соблюдение настоящей Политики.

1.3. Основной целью настоящей Политики является разработка и внедрение системы мер по выявлению, изучению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, формирование антикоррупционной культуры в Товариществе, характеризующие нетерпимостью субъектов Политики, приверженность Товарищества и работников высоким стандартам поведения, укрепление деловой репутации и повышение доверия к Товариществу. Настоящая Политика должна рассматриваться объединено с Кодексом деловой этики Товарищества.

2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

2.1. Настоящая Политика является обязательной для ознакомления и неукоснительного соблюдения всеми работниками Товарищества.

2.2. Настоящая Политика подлежит размещению на официальном веб-сайте Товарищества.

3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

Антикоррупционное законодательство Республики Казахстан – Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции;

Коррупция – незаконное использование работниками Товарищества своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

Коррупционное правонарушение – имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная и уголовная ответственность;

Коррупционный риск – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

Противодействие коррупции – деятельность Товарищества в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в Товариществе, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий;

Предупреждение коррупции – деятельность Товарищества по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, нанести ущерб Товариществу;

Работники – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Товариществом.

Определения, применяемые, но не раскрытые в настоящей Политике, соответствуют определениям, используемым в законодательстве Республики Казахстан, Уставе и иных внутренних документах Товарищества.

4. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ

4.1. Формирование правовой культуры работников Товарищества, отвергающей коррупцию и обеспечивающей принципы честности и неподкупности при исполнении работником, является основной целью Политики.

4.2. Задачами настоящей Политики являются:

- 1) устранение причин и условий, порождающих коррупцию;
- 2) предупреждение коррупционных правонарушений;
- 3) воспитание у работников Товарищества строгого соблюдения законодательных актов Республики Казахстан, а также внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность Товарищества.

5. МЕРЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ

5.1. Профилактика коррупции в Товариществе осуществляется путем применения следующих основных мер:

- 1) формирование у работников Товарищества нулевой терпимости к коррупционному поведению, придерживаться принципам полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях путем:
 - разъяснения работникам норм законодательных и иных актов Республики Казахстан в области противодействия коррупции;
 - доведения до сведения работников Товарищества о выявленных фактах коррупции в Товариществе и иных государственных органах и организациях квазигосударственного сектора;
 - проведения с работниками Товарищества разъяснительных бесед;
- 2) предъявление квалификационных требований к работникам Товарищества, в т.ч. к кандидатам на занятие вакантной должности;

- 3) внедрение в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение работником своих служебных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;
- 4) обеспечение работникам Товарищества, а также третьим лицам права сообщать об известных фактах или подозрениях относительно совершения коррупционных правонарушений и других противозаконных действий.

6. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

6.1. Основными направлениями деятельности Товарищества по противодействию коррупции являются:

- проведение единой политики Товарищества в области противодействия коррупции;
- создание механизма взаимодействия Товарищества по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, другими организациями, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
- принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников Товарищества к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в их сознании негативного отношения к коррупционному поведению;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при оказании услуг.

6.2. Работники Товарищества в случае возникновения фактов склонения иным работником Товарищества, а также третьим лицом к совершению коррупционного правонарушения и/или обладающие информацией об известных фактах или подозрениях относительно склонения работника Товарищества к совершению коррупционного правонарушения, обязаны немедленно уведомить руководство Товарищества и Антикоррупционную комплаенс-службу Товарищества.

6.3. Заявления о совершении таких действий будут расследованы и доведены до своего логического завершения, включая при необходимости, привлечения к ответственности и оповещения уполномоченных государственных органов.

7. ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

7.1. Работники Товарищества, вовлеченные в процесс финансирования должны избегать потенциального конфликта интересов, когда работник Товарищества имеет заинтересованность, которая находится в противоречии с обязательствами работника перед Товариществом или же отрицательно влияет на беспристрастную точку зрения данного работника при исполнении своих служебных обязанностей в Товариществе.

7.2. В случае если Заявитель является родственником (супругом, супругой, прямым нисходящим или восходящим родственником, а также родным братом или сестрой) работника соответствующего подразделения Товарищества или в

случае финансовой заинтересованности указанного работника в финансировании проекта, данный работник обязан сообщить об этом своему непосредственному руководителю и в Антикоррупционную комплаенс-службу. Руководитель должен инициировать прекращение рассмотрения данного проекта.

7.3. В случае если Заявитель является родственником (супругом, супругой, прямым нисходящим или восходящим родственником, а также родным братом или сестрой) одного из членов уполномоченного органа Товарищества (далее – УО) или в случае финансовой заинтересованности в финансировании проекта, член УО, рассматривающего вопрос о финансировании, обязан проинформировать об этом других членов соответствующего УО и в Антикоррупционную комплаенс-службу. В этом случае, рассмотрение проекта также должно быть прекращено.

7.4. Члены Правления Товарищества обязаны соблюдать запреты, предусмотренные пунктами 1 и 2 статьи 55 Закона Республики Казахстан «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью».

8. ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ (ДЕЙСТВИЯ) РАБОТНИКОВ ТОВАРИЩЕСТВА ПО ИСПОЛНЕНИЮ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ С ЦЕЛЬЮ НЕДОПУЩЕНИЯ ПРОЯВЛЕНИЙ КОРРУПЦИИ

8.1. При реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере, затрагиваемой антикоррупционным стандартом, работники Товарищества обязаны:

- 1) руководствоваться Конституцией и законами Республики Казахстан, актами Президента, Правительства Республики Казахстан, иными нормативными правовыми актами, приказами Председателя Правления, Решениями Правления, Наблюдательного совета и Единственного участника, а также Уставом Товарищества;
- 2) способствовать укреплению единства народа Казахстана и межнационального согласия в стране, уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям народа Казахстана;
- 3) обеспечивать прозрачность принятия решений, затрагивающих права и законные интересы физических и юридических лиц;
- 4) своими действиями и поведением не давать повода для критики со стороны общества, не допускать преследования за критику, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей деятельности;
- 5) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность организаций и иных лиц при решении вопросов личного характера;
- 6) не распространять сведения, не соответствующие действительности;
- 7) не допускать совершения проступков и иных правонарушений, за которые законом предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;
- 8) обеспечить исполнение в Товариществе трудового законодательства, соблюдения режима и условий труда.

8.2. При подготовке и принятии управленческих и иных решений в пределах своей компетенции, работники Товарищества обязаны:

- 1) докладывать непосредственному или вышестоящему руководителю и в Антикоррупционную комплаенс-службу о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков;
- 2) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность организаций и иных лиц при решении вопросов личного характера;
- 3) не дарить коллегам, руководителям и иным работникам подарки и не оказывать неслужебные услуги для получения с использованием должностных полномочий имущественной выгоды, блага либо преимущества;
- 4) проявлять активность в противодействии коррупции, раскрытии коррупционных правонарушений;
- 5) докладывать руководству и в Антикоррупционную комплаенс-службу о ставших им известными фактах коррупции, а также о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение материалов либо волокиты;
- 6) в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения;
- 7) обращаться к вышестоящему руководству и в Антикоррупционную комплаенс-службу, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов;
- 8) воздерживаться от оказания содействия кому-либо в осуществлении предпринимательской и иной деятельности, связанной с извлечением доходов;
- 9) Не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ.

8.3. При оказании услуг Товарищества и иных функций, работники Товарищества обязаны:

- 1) на постоянной основе принимать меры по повышению качества оказания услуг;
- 2) предоставлять полную и достоверную информацию о порядке оказания услуг пользователям в доступной форме;
- 3) не допускать истребования не предусмотренных документов, а равно избегать всяческой волокиты (бюрократии) в ходе оказания услуг и иных функций;
- 4) докладывать руководству и в Антикоррупционную комплаенс-службу при склонении к совершению коррупционного правонарушения;
- 5) обеспечивать постоянное совершенствование процесса оказания услуг, экономичности и эффективности при оказании услуг.

8.4. При осуществлении государственных закупок для нужд Товарищества, работники Товарищества обязаны:

- 1) оптимально и эффективно расходовать денежные средства, используемые для государственных закупок;
- 2) предоставлять потенциальным поставщикам равные возможности для участия в процедуре проведения государственных закупок, кроме случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан;
- 3) обеспечивать открытость и прозрачность процесса государственных закупок;

4) не допускать коррупционных проявлений;

8.5. При организации кадровой работы в Товариществе, работники Товарищества обязаны:

- 1) при приеме на работу в Товарищество нового работника разъяснять ему основные обязанности, запреты и ограничения, возлагаемые на работников Товарищества;
- 2) соблюдать требования законодательства Республики Казахстан при отборе кадров;
- 3) не допускать необоснованной передачи сведений о персональных данных работников Товарищества;
- 4) не требовать от кандидатов на работу документы, не имеющие отношения для заключения трудового договора;
- 5) объективно и всесторонне проводить служебные расследования в отношении работников Товарищества.

8.6. При иных взаимоотношениях, возникающих в деятельности Товарищества, работники Товарищества обязаны:

- 1) конкретно и четко определять задачи и объем служебных полномочий подчиненных работников;
- 2) не допускать неравномерного распределения трудовой нагрузки между работниками, находящимися в подчинении;
- 3) проявлять справедливость и объективность при оценке результатов их деятельности, а также при применении мер поощрения и взысканий;
- 4) не отдавать явно невыполнимых распоряжений или выходящих за рамки их должностных обязанностей, а также противоречащих законодательству;
- 5) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность подчиненных при решении вопросов внеслужебного характера;
- 6) не принуждать подчиненных к совершению коррупционных правонарушений;
- 7) своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у коллег в ходе выполнения ими своих должностных обязанностей;
- 8) обеспечивать сохранность имущества Товарищества, рационально, эффективно в служебных целях использовать имущество Товарищества, включая автотранспортные средства.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ

9.1. Работники Товарищества за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

